

УТВЕРЖДЕНО

Приказ генерального директора
государственного учреждения
«Государственный
энергетический и газовый
надзор»
31.12.2025 № 211

КОДЕКС ЭТИКИ
государственного инспектора
по энергетическому и газовому
надзору

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики государственного инспектора по энергетическому и газовому надзору (далее – Кодекс) представляет собой свод этических норм и правил поведения, обязательных для исполнения главным государственным инспектором по энергетическому и газовому надзору (его заместителями), старшими государственными инспекторами по энергетическому и газовому надзору и государственными инспекторами по энергетическому и газовому надзору (далее – инспектор) государственного учреждения «Государственный энергетический и газовый надзор» (далее – учреждение).

2. Кодекс принят с целью предупреждения коррупции, предотвращения возможных конфликтных ситуаций, формирования положительного имиджа учреждения и обеспечения добросовестного выполнения инспектором должностных обязанностей.

3. Соблюдение инспектором Кодекса учитывается при оценке текущих результатов работы, проведении аттестации, включенного в кадровый резерв, и является одним из критериев оценки профессиональной деятельности инспектора.

ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4. Профессиональная деятельность и поведение инспектора основываются на принципах:

законности – инспектор обязан строго соблюдать Конституцию Республики Беларусь, законодательство Республики Беларусь и локальные правовые акты учреждения, основывая свои решения исключительно на нормах права;

беспристрастности и независимости – решения инспектора не должны зависеть от влияния каких-либо лиц, организаций, политических или профессиональных групп;

объективности – инспектор должен руководствоваться только достоверными фактами, не допуская предвзятости и предоставления привилегий отдельным юридическим и физическим лицам, в том числе индивидуальным предпринимателям.

ГЛАВА 3 АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ

5. Инспектор обязан неукоснительно соблюдать требования Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон) и не допускать действий, которые могут быть истолкованы как готовность совершить коррупционное правонарушение.

6. Запреты для инспектора:

использовать свой статус и полномочия для достижения любых корыстных целей в личных интересах или в интересах третьих лиц;

принимать имущество или получать другую выгоду в виде работы, услуги, вымогать любые вознаграждения (деньги, подарки) в связи с выполнением должностных обязанностей;

принимать знаки внимания и услуги (оплата питания, транспорта, развлечений и др.) от представителей проверяемых субъектов, даже если они не носят характер прямой взятки.

7. Инспектор обязан незамедлительно проинформировать любым доступным способом своего непосредственного руководителя и (или) руководителей филиала учреждения или аппарата управления учреждения о любых попытках склонения его к совершению коррупционного правонарушения, а также о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов.

8. Инспектор обязан сообщать руководству не только о попытках подкупа его самого, но и о ставших ему известными фактах коррупционных нарушений со стороны коллег.

ГЛАВА 4 ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ И КУЛЬТУРА ПОВЕДЕНИЯ

9. При взаимодействии с потребителями, организациями и гражданами инспектор обязан:

проявлять вежливость, корректность и выдержку;

избегать высокомерия, угроз или оскорбительных выражений;

давать четкие и аргументированные разъяснения по выявленным нарушениям.

10. Инспектору следует воздерживаться от публичных высказываний, которые могут нанести ущерб деловой репутации учреждения в социальных сетях и мессенджерах.

ГЛАВА 5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

11. Знание и соблюдение положений Кодекса является обязательным условием для исполнения должностных обязанностей всеми инспекторами учреждения. Для лиц, претендующих на занятие должности инспектора, знание Кодекса является обязательным условием при назначении, а для действующих работников – обязательным требованием к профессиональной деятельности с момента вступления Кодекса в силу.

12. Нарушение положений Кодекса влечет применение мер дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством.